

Recruter sans discriminer

Durée : 0,5 jour

Contenu pédagogique

- ① Dresser l'état des lieux de la discrimination au travail
- ② Comprendre ce qu'est la discrimination
- ③ En mesurer les enjeux et les freins
- ④ Connaître le cadre légal et les sanctions encourues
- ⑤ Identifier les situations à risque dans le recrutement
- ⑥ Expérimenter les bonnes pratiques du recrutement
- ⑦ S'engager à titre individuel pour la suite

Modalité pédagogique

½ journée en classe virtuelle

Activités pédagogiques : quiz, nuage de mots, étude de cas, brainstorming collectif, vidéo débat

Livret reprenant les points clés et outils de la formation (*A faire/A ne pas faire, fiche de poste, matrice de choix des candidat(e)s, compte-rendu d'entretien...*)

Nombre de stagiaires : 6 à 12

PUBLIC CIBLÉ

A destination des personnes en charges du recrutement

OBJECTIFS

Comprendre ce qu'est la discrimination

Connaître le cadre légal et les risques juridiques

Identifier les situations à risque dans le recrutement

S'inspirer des bonnes pratiques

Organisme
de formation

EQUILIBRÉS

Financement : Les coûts pédagogiques de ces formations sont intégralement pris en charge par le fonds de formation.

Inscription : sur votre espace privé d'Uniformation