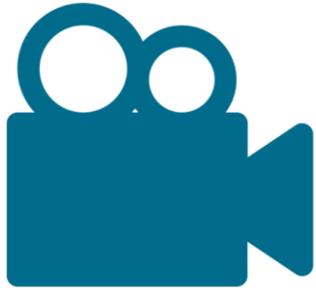




LES NOUVEAUTÉS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR 2021

8 décembre 2020



Ce webinaire est enregistré et sera disponible en replay



N'hésitez pas à poser vos questions en utilisant le chat en bas de votre écran



Pour une meilleure qualité d'écoute vos micros seront coupés lorsque le webinaire débutera

1

BILAN DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

2

LES PROJETS QUI BOUGENT POUR 2021

3

LES NOUVEAUX SERVICES À VENIR

1

BILAN DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- Rappel des dispositifs du fonds conventionnel
- Bilan des Fonds conventionnels par dispositif
- Les fonds de la formation dans les OPH

Questions / réponses

RAPPEL DES DISPOSITIFS DU FONDS DE FORMATION CONVENTIONNEL

Catalogue de branche

Pour quelles formations ?

Politique d'offre inter OPH, de formations au service des actions prioritaires définies chaque année.

Budget prévisionnel 2021

650 000€

Demande d'Aide Financière (DAF)

Qu'est-ce qu'une DAF ?

L'OPH a le choix de l'organisme de formation et le thème visé doit être en lien avec les orientations prioritaires de la Branche, définies annuellement.

Plafond par OPH : 50 000€

Budget prévisionnel 2021 : 2 000 000€

Actions collectives

Pour quelles formations ?

Formations qui accompagnent des projets qualifiés de Branche (selon l'actualité réglementaire ou travaux de la Branche)

Budget prévisionnel 2021

450 000€

Financement

Alimentation : 0,3% de la MSB

Frais pédagogiques : 100 % par le Fonds dans la limite des budgets prévisionnels

Frais annexes : Pris en charge au réel, dans la limite du barème OPCO

Rémunérations : À la charge de l'OPH

BILAN DU FONDS CONVENTIONNEL

- ✓ Consommation du fonds conventionnel en 2019

Taille des OPH	Sommes engagées	Nb stag	Durée (h)
De 11 salariés	23 291 €	34	641
De 11 à 49 salariés	265 655 €	395	5 421
+ de 50 salariés	1 531 806 €	3 039	39 508
+ de 300 salariés	454 612 €	1 919	13 919
Total	2 275 364 €	5 387	59 488

2 275 364 €

5 387

59 488

BILAN DU FONDS CONVENTIONNEL

✓ le catalogue en 2019 :

33 thématiques formations

21 sessions de formation délocalisées en région

406 salariés formés

69 sessions
réalisées

Les stagiaires, en majorité, viennent des offices de 50 à
299 salariés

97% des stagiaires recommandent les formations proposées par le Catalogue de
Branche

BILAN DU FONDS CONVENTIONNEL

- ✓ Les demandes d'aides financières conventionnelles (DAF) en 2019 :

300 ET PLUS	346 958 €
DE 50 A 299	1 260 229 €
DE 11 A 49	230 139 €
MOINS DE 11	18 720 €
Total réalisé	1 856 046 €

92% des fonds ont été consommés

67% du global réalisé concernent les offices de taille moyenne

48% des financements sur des formations pour intégrer les changements réglementaires

13% sur les problématiques spécifiques (santé mentale, vieillissement, handicap et précarité)

3 985 stagiaires.

BILAN DU FONDS CONVENTIONNEL

✓ Les actions collectives en 2019:

Un montant total engagé en 2019 de **143 251 €**.

4 offres de formations :

- Les formations en intra OPH : Loi Sapin 2, Handicap et Emploi.

Ces actions ont donné lieu à des formations au sein de **8 OPH** sur l'année 2019.

- 2 Parcours Culture de Service, en partenariat avec Grenoble Ecole Management : parcours Dirigeant et parcours Manager.

36 participants venant de **15 OPH** avec un taux de satisfaction de près de **88%**.



- Outil Tremplin avec les Editions Nathan Formation qui permet au personnel des OPH de s'entraîner sur les 7 compétences de base du CléA pour progresser et maximiser leur chance de réussite au certificat ou à tout autre formation.



Taux de complétion : **80%** en moyenne. Depuis la mise en place de cette solution ce sont **404 utilisateurs**, venant de **52 offices** différents qui ont pu en bénéficier.

LES FONDS DE LA FORMATION DANS LES OPH

Montant total de la collecte brute par dispositif		2019
Dispositif		Collecte
VERSEMENT CONVENTIONNEL		3 307 479
ALTERNANCE		2 570 608
VERSEMENT VOLONTAIRE		2 855 811
FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		8 760 852
Total		17 494 750

L'effort de formation comptabilisé en 2018 représentait en moyenne près de **2,56%** de la masse salariale brute des OPH (2.89% en 2017 et 2,79% en 2016).

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) DANS LES OPH EN 2019

L'année 2019 est la dernière année où l'OPCO Uniformation gérait le CPF. Depuis janvier 2020, la Caisse des dépôts et des consignations (CDC) a pris en charge la gestion du CPF sur le plan technique et l'aspect financier.

706 stagiaires



sommes engagées en 2019:
1 965 936 €

Les formations les plus sollicitées sont en priorité :
le Bilan de compétence, le permis de conduire, le
Test of English for international Communication, la
VAE et le Certificat Voltaire

Engagement		2019	
Dispositif	Effectif	Montant engagé	Nombre stagiaire
Abondement CPF	Moins de 11	29 781 €	2
	De 11 à 49	50 549 €	19
	De 50 à 299	489 093 €	222
	Plus de 300	596 422 €	269
Total abondement		1 165 845 €	512
Compteur CPF	Moins de 11	3 171 €	2
	De 11 à 49	42 946 €	26
	De 50 à 299	336 552 €	309
	Plus de 300	417 422 €	369
Total compteur		800 091 €	706
Total général		1 965 936 €	706
Répartition par effectifs/OPH			

L'ALTERNANCE DANS LA BRANCHE OPH

A compter de 2020, les contrats d'apprentissage seront gérés par l'OPCO, tout comme les contrats de professionnalisation.

La loi « avenir » a par ailleurs supprimé le dispositif des périodes de professionnalisation, remplacé par la reconversion ou promotion par l'alternance (Pro A). Pour 2019, année de transition, aucune donnée n'est disponible sur ce nouveau dispositif.

Au 31 décembre 2019, **445** contrats en alternance étaient en cours au sein de la branche.

Nombre de contrats en alternance par taille d'OPH

Effectifs des OPH	Contrats de professionnalisation	Contrats d'apprentissage
300 ET PLUS	193	56
DE 50 A 299	113	71
DE 11 A 49	9	3
Total général	315	130

Répartition des contrats en alternances par dispositif et effectifs OPH

Questions / réponses

- Les décisions de la CPNEF pour 2021
- Les nouveautés du catalogue de Branche

Questions / réponses

Actions de la CPNEF en faveur de l'alternance

✓ La reconversion et la promotion par l'alternance (ProA) :

Accord de branche relatif à la Pro A

- Signé le 27 mai 2020
- En attente d'extension

Formations éligibles à la Pro A

- Dans l'attente de l'extension de l'accord :
 - Cléa
 - Cléa numérique
- Après extension : une liste plus large de formations

Relèvement des taux de prise en charge pour 2021

- Délibération de la CPNEF le 1^{er} décembre 2020
- Passage de 12€/h à 15€/h pour 2021

Actions de la CPNEF en faveur de l'alternance

✓ Les contrats de professionnalisation :

Augmentation du taux de prise en charge

- Délibération de la CPNEF le 8 juillet 2020 pour les contrats conclus entre le 1^{er} juillet et le 31 décembre 2021
- Augmentation du taux de prise en charge de 12€/h à 18€/h
- Nouvelle délibération le 1^{er} décembre 2020 pour prolonger la mesure pour tous les contrats conclus en 2021

Avenant à la CCN portant sur les contrats de professionnalisation

- Signature d'un avenant à la CCN le 9 septembre 2020 afin de permettre la conclusion de contrats de professionnalisation et d'actions de formation d'une durée supérieure à 12 mois.

DECISIONS CPNEF – REPORT DAF 2^{ème} semestre 2021

Suite à la crise sanitaire et afin d'éviter de refaire un dossier auprès d'Uniformation, il est possible de reporter les formations qui devaient se dérouler sur le second semestre 2020 et qui n'ont pu avoir lieu, sur le 1^{er} semestre 2021.

Les formations concernées sont les actions dont les dossiers de prise en charges ont été acceptés sur 2020. Attention de bien identifier ces actions reportées d'un point de vue budgétaire, lors de votre demande de paiement à Uniformation.

DECISIONS CPNEF - PUBLICS PRIORITAIRES 2021

- salariés exposés à terme au risque d'inaptitude, dont le maintien dans l'emploi au moment de la demande de formation, nécessite des aménagements de poste réguliers
- salariés de retour dans l'entreprise après une absence d'une durée >1 an
- salariés dont l'emploi est menacé par les mutations technologiques et éco. et par la transition numérique
- salariés en situation de handicap et ceux en situation d'accueillir des salariés en situation de handicap dans leurs équipes
- salariés ayant exercé des fonctions de représentants du personnel ou des mandats syndicaux les amenant à être mobilisés à partir d'au moins 3/5ème de leur temps
- salariés à temps partiel et les séniors de plus de 55 ans
- salariés dont l'emploi est menacé et/ou profondément transformé par les stratégies de regroupement ou fusion d'OPH
- salariés ayant suivi cléa Nathan pour l'obtention de la certification Cléa

DECISIONS CPNEF - ACTIONS PRIORITAIRES 2021

Connaitre les publics et dispositifs relatifs à des problématiques spécifiques, santé mentale, vieillissement, handicap et public en grande précarité

Intégrer les compétences nécessaires en matière de syndic et de vente HLM

Intégrer les changements réglementaires

Accompagner les changements liés à la transition numérique

RAPPEL DES TAUX DE PRISE EN CHARGE SUR LES FONDS CONVENTIONNELS EN 2021

les modalités de prise en charge dans le fonds sont les suivantes :

- **Frais pédagogiques** : pris en charge intégrale dans la limite des budgets prévisionnels
- **Frais annexes** : pris en charge au réel, dans la limite du barème OPCO
 - Repas : 25€
 - Hébergement : 110€
 - Déplacements : SNCF sur base des frais réels dans la limite du barème fiscal 6 chevaux
- **Rémunération** : à la charge de l'OPH

LES ACTIONS COLLECTIVES RECONDUITES EN 2021

Une solution d'entraînement sur les savoirs de base
→ sur la base du volontariat

Une **plateforme numérique** simple et intuitive, permettant à chaque salarié de **s'entraîner dans les 7 domaines** du Socle de connaissances et de compétences professionnelles

- Pour évaluer son niveau de façon **ANONYME**
- Pour **progresser à son rythme**, en toute **autonomie**
- Pour **être acteur** de son parcours et de son évolution



En 2021 une nouvelle campagne va être lancée pour un accès à une plate-forme améliorée et avec de nouveaux kits et modes de communication.

Outil Tremplin Cléa avec les Editions Nathan Formation



GRENOBLE
ECOLE DE
MANAGEMENT
TECHNOLOGY & INNOVATION
CCI GRENOBLE

TRANSFORMER LES OFFICES PAR LA CULTURE DE SERVICE

Programme Dirigeants : 2 séquences de 2 jours

Ce cursus de haut niveau est dédié aux dirigeants des offices porteurs d'une démarche de culture client/culture de service/transformation managériale.

Prochaine session 28 et 29 Janvier 2021 et 4 et 5 Mars 2021



GRENOBLE
ECOLE DE
MANAGEMENT
TECHNOLOGY & INNOVATION
CCI GRENOBLE

LA CULTURE DE SERVICE DANS LES OPH

Programme managers : 8,5 jours + 6h en ligne dont 1 journée de restitution.

Ce cursus de haut niveau s'adresse prioritairement aux managers et aux chefs de projet qui pilotent ce type de démarches au sein des offices.

Clôture du parcours actuel 14 janvier 2021

2 Parcours Culture de Service, en partenariat avec Grenoble Ecole Management : parcours Dirigeant et parcours Manager

LES ACTIONS COLLECTIVES RECONDUITES ET LES NOUVELLES ACTIONS EN 2021

Sensibilisation à la corruption dans les OPH – Grant Thornton

- **Public** : Collaborateurs exposés
- **Durée session** : 1/2 journée
- **Nb de sessions/OPH** : maximum 4
- **Nb de collaborateurs/session** : De 10 à 150 personnes

En cours de construction

- Action collective portant sur l'accompagnement des OPH dans leur politique Diversité (Handicap, Egalité Femmes-Hommes...)
- Action collective portant sur le déploiement du contrôle interne dans les OPH

À partir du 2^{ème} semestre 2021

LES THEMATIQUES PREVUES AU CATALOGUE 2021

80% des formations du catalogue 2020 seront reconduites en 2021.

Les nouveautés

Connaitre les publics et dispositifs relatifs à des problématiques spécifiques,

Accompagner les équipes en situations complexes

Intégrer les compétences nécessaires en matière de syndic et de vente HLM

Ventes HLM

Gérer les locataires dans un immeuble en copropriété

Intégrer les changements réglementaires

Contrôle interne et gestion des risques :
Module de sensibilisation pour les dirigeants et les codirs

Nouveaux enjeux de la maîtrise d'ouvrage

Comment manager de manière pérenne le travail à distance

Accompagner les changements liés à la transition numérique

Gestion de projet BIM (niveau 2)-
Comment passer du BIM conception au BIM gestion-exploitation-maintenance

Formations catalogue 1^{er} trimestre 2021 – Il reste des places !

ORIENTATION A : connaître les publics et dispositifs relatifs à des problématiques spécifiques

- Accompagner les équipes confrontées aux troubles psychiques des locataires – CEFLU - 21 janvier (Paris)
- Comprendre et appréhender les locataires souffrant de troubles de santé mentale – CEFLU - 11 mars (Paris)
- Proximité et gestion locative : leur rôle dans la prévention des risques liés au vieillissement - ACET - 15-16 mars (Paris)
- Adapter sa communication aux personnes âgées et lutter contre l'isolement – CEFLU - 11-12 mars (Paris)
- Comprendre, appréhender, gérer la relation habitants dans un nouveau contexte sociétal – COHERENCES - 19-20 janvier + 5 février (Paris)

ORIENTATION B : intégrer les compétences nécessaires en matière de syndic

- Fonctionnement des copropriétés (niveau 2 perfectionnement) – LOSFOR - 22-23 février (Chambéry)

ORIENTATION C : intégrer les changements réglementaires

- Transition de la compta. publique à commerciale-Gestion du recouvrement (dt contentieux) – AFPOLS - 14-15 janvier (Paris)
- La Société de coordination : une structure de regroupement et de coopération pour les OPH – HTC - 2-3 février (Paris)

ORIENTATION D : accompagner les changements liés à la transition numérique

- Le BIM au service de la maîtrise d'ouvrage – AFPOLS - 27-28 janvier (Bordeaux)
- Savoir communiquer sur les réseaux sociaux pour développer son attractivité – PERSPECTIVE - 14-15 janvier (Lyon)
 - une session à distance aura lieu en mars (date en cours de programmation)

MOOC "Être administrateur/administratrice dans un OPH"

Disponible depuis le 12 octobre le MOOC :

"Être administrateur/administratrice dans un OPH"

est accessible en ligne. Ce nouvel outil de formation digitale propose aux 5400 administratrices et administrateurs d'offices de mieux comprendre leur place et leur rôle au sein d'un organisme.

Pour vous informer ou communiquer auprès des administrateurs une vidéo est mise à disposition : <https://youtu.be/B9WHLWkacKU>

Pour s'inscrire: <https://mooc-administrateuroph.foph.fr/#/auth>



Questions / réponses



uniformation

EXTERNALISATION DU CATALOGUE DE LA BRANCHE OPH

L'OPCO DE LA COHÉSION SOCIALE

L'externalisation de la gestion du catalogue OPH

Décembre

Publication de l'appel
d'offre

Janvier

Analyse des offres et sélection
des OF

Février

Signature des contrats OF
Intégration des sessions SI

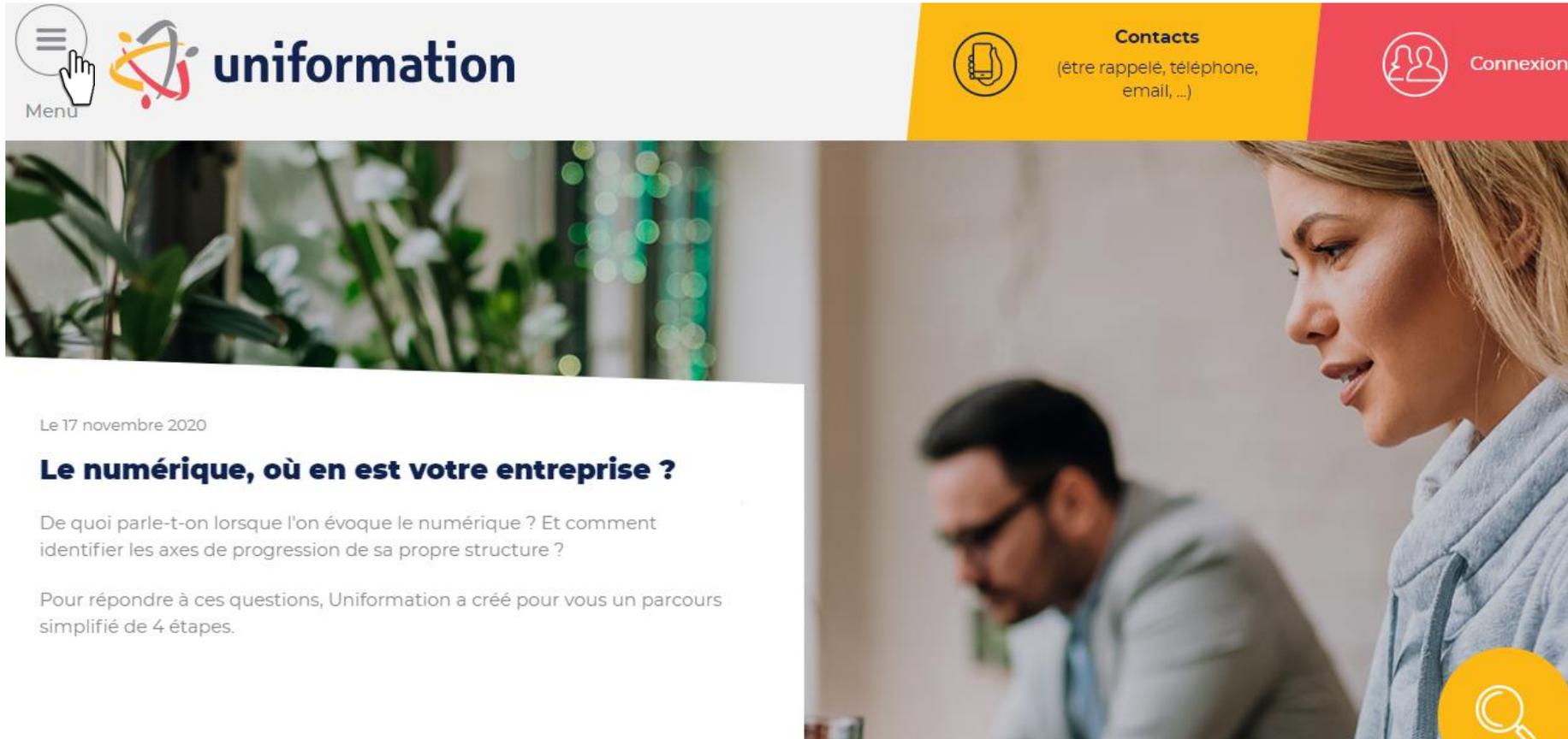
Mars

Mise en ligne du catalogue
Communication vers les OPH

Avril 2021/Mars 2022

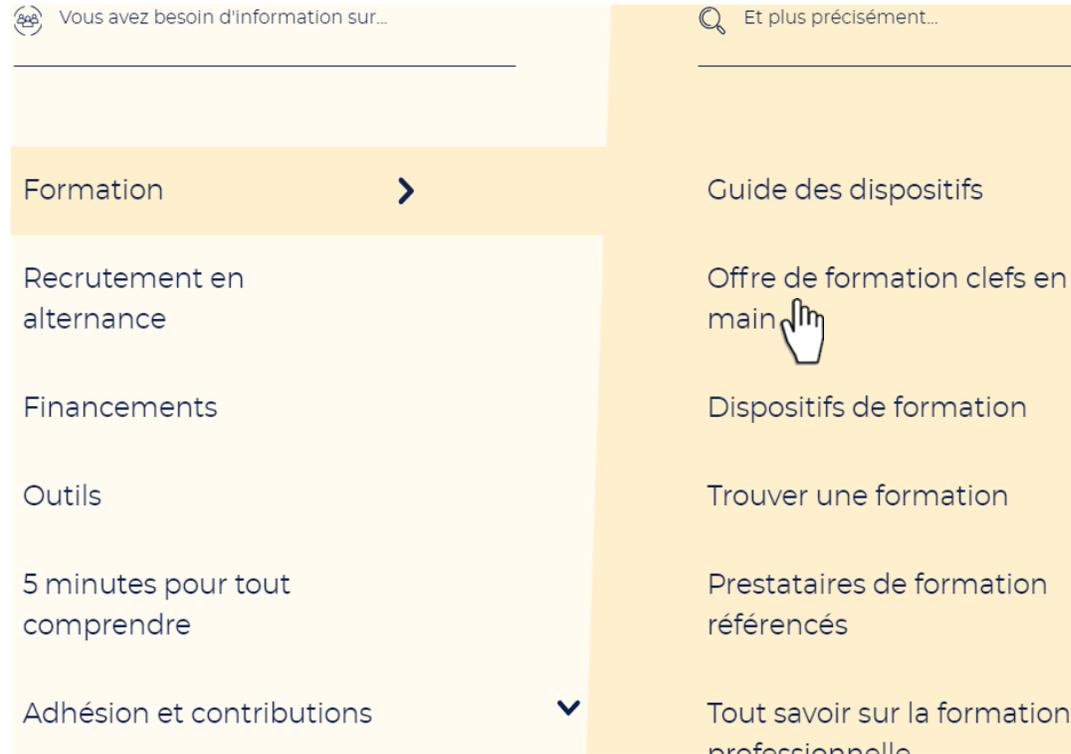
Ouverture des sessions
Inscription en ligne

Pour accéder aux offres de formations, se rendre sur le site www.uniformation.fr



Cliquer sur Menu

Choisir l'espace Entreprise



Puis Formation > Offre de formation clefs en main

Consulter les formations

Dates

Au plus tôt le :

Au plus tard le :

Régions

Nos offres

Nos offres

Nationale

Alisfa

Eclat / Animation

MLPAIO

Mutualité

Plusieurs
filtres dont
celui de nos
offres



Formation > **Offres de formation**

Offres de formation

Sur cette page, vous pouvez consulter l'offre de formations nationale (à destination des entreprises de -50 salariés), l'offre des branches (uniquement dédiée à certaines branches) et l'offre régionale. Nous vous invitons à utiliser les filtres afin d'affiner la liste de formations en fonction de vos besoins et de vos attentes.

Dates

Au plus tôt le :

Au plus tard le :

Régions

Nos offres

Toutes les thématiques

Tous les publics ciblés

Filtrer

Ma recherche (124)

★ [Mes favoris](#)

Dévenir Formateur AFEST - Les fondamentaux

Prochaines sessions :

- 08/03/2021 au 10/03/2021 à PARIS

Réservée à une Entreprise de -50 salariés, Entreprise de +50 salariés de l'offre Eclat / Animation

Détails

PCIE - ICDL

Prochaines sessions :

- 01/01/2020 au 31/12/2020 à Pour cette formation, inscrivez-vous directement en ligne : <https://unifformation.pcie.tm.fr/>

Réservée à une Entreprise de -50 salariés, Dirigeant bénévole de l'offre Nationale

Détails

Bases de la réglementation en établissement recevant du public (FOAD)

Prise de parole en public

Prochaines sessions :

Choisir une formation

Gestion du temps 

Prochaines sessions :

- 20/10/2020 au 21/10/2020 à **BORDEAUX**
- 23/11/2020 au 24/11/2020 à **PARIS**
- 07/12/2020 au 08/12/2020 à **PARIS**

Réservée à une Entreprise de -50 salariés de l'offre Nationale

Détails

Cliquez sur Détails pour afficher le programme, les modalités de prise en charge, les dates et lieux des sessions

Et sur le bouton « s'inscrire » au niveau de la session souhaitée pour accéder à l'espace adhérent

Management

Gestion du temps

Etre capable de gérer ses temps pour une optimisation de son potentiel professionnel.

Je m'inscris à une session

Informations générales

Durée :

12 Heures sur 2 jours

Lieu(x) :

7 sessions dont BORDEAUX, PARIS, BOURG-EN-BRESSE

Prochaine session :

20/10/2020 au 21/10/2020

Offre réservée :

Entreprise de -50 salariés
Nationale

PARIS

Du 14/01/2021 au 15/01/2021

S'inscrire 

Se connecter à l'espace adhérent

Connectez-vous à votre compte pour vous inscrire en ligne.

Connexion

Situation

Sélectionnez votre situation 

N° ICOM*

|

Mot de passe *

[Où trouver mon N°ICOM](#) [Mot de passe oublié ?](#)

[Pas encore adhérent ? Accédez à notre formulaire d'adhésion](#)

* En soumettant ce formulaire, j'accepte que les informations saisies soient utilisées pour me permettre d'être recontacté dans le cadre de cette demande.*

 Se connecter 

Sélectionner ou créer les participants

Action collective N° AC17456: GESTION DU TEMPS

Session N° AC17456-10 du 14/01/2021 au 15/01/2021 - 75001 PARIS

J'inscris mes salariés par ordre de priorité

Recherche d'un individu

Nom Numéro Sécu

Rechercher

Liste des individus

119 individus (page 1)

	Nom	Prénom	Sécu
	Cholair	ANOUÏ	
	Cholair	ANNE FLORENCE	
	Cholair	CECLIA	
	Cholair	ELISE	
	Cholair	FRANÇOIS	
	Cholair	FRANÇOIS	
	Cholair	KARNE	
	Cholair	KARNE	

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 >>

Je n'ai pas trouvé l'individu recherché, je dois saisir les informations suivantes :

Civilité	Informations stagiaire		Informations générales	
<input type="text"/>	Nom <input type="text"/>	Statut <input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	Prénom <input type="text"/>	CSP <input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text"/>	N° Sécu <input type="text"/> (Saisir les dix premiers chiffres)	Emploi occupé <input type="text"/>	<input type="text"/>	
		Niveau de formation de départ <input type="text"/>	<input type="text"/>	

Ajouter +

1 stagiaire(s) sélectionné(s)

N°	Tramé	Civilité	Nom	Prénom	Numéro Sécu	Informations générales		
1	09/01/2020	Une		FALLINE		Statut	1 - SALARIE CDI	
						Emploi occupé	Animateur enfants / jeunes	
						CSP	3 - Employé	
						Niveau de formation de départ	Niveau 1 : Sans qualification (hors C1a)	

Transmission des inscriptions

Le courrier de convocation ou de refus si la session est complète ou annulée, sera envoyé à l'email à renseigner ci-dessous.

Veillez saisir votre adresse mail

Veillez confirmer votre adresse mail

Valider

Choisir les participants dans la liste des salariés, ou les créer s'il n'y sont pas; et compléter les informations demandées.

Puis valider la saisie en renseignant une adresse de messagerie.

Le courrier de décision sera envoyé à cette adresse.

Accès aux sessions en se connectant directement sur l'espace adhérent

The screenshot shows the Uniformation website interface. At the top left is the logo for 'uniformation' with the tagline 'VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE'. To the right of the logo is the text 'ICOM'. Further right are three circular icons: 'NOS ÉCHANGES' (envelope), 'MON COMPTE' (person), and 'ME DÉCONNECTER' (logout). Below these is a dark blue navigation bar with the following items: 'ACCUEIL', 'MA SYNTHÈSE FINANCIÈRE', 'MES DOSSIERS', 'L'OFFRE DE FORMATION', and 'MES CONTRIBUTIONS'. A 'Paramètres' (Settings) gear icon is located on the right side of the navigation bar. The main content area is divided into two sections: 'DÉCOUVREZ NOTRE OFFRE DE SERVICES' with a sub-header 'OFFRE DE SERVICES' and a paragraph: 'Chez Uniformation, nous accompagnons nos adhérents à toutes les étapes de leurs projets Emploi / Formation / Insertion / Orientation et nous désirons vous apporter des informations et des solutions simples, rapides et personnalisées.'; and 'LE SAVIEZ-VOUS ?' with a paragraph: 'Vous pouvez choisir les panneaux à afficher en allant dans les paramètres, ci-dessus, et en sélectionnant les panneaux que vous souhaitez afficher.'

Sur l'espace adhérent, cliquez sur l'offre de formation. Puis, recherchez la formation souhaitée, choisissez la session, et remplissez le formulaire d'inscription vu précédemment.

The screenshot shows a search and sorting interface. At the top is a red horizontal bar. Below it are four input fields: 'N° de l'action', 'Intitulé de l'action', 'Région' (with a dropdown menu showing 'Toutes'), and 'Ville' (with a dropdown menu showing 'Toutes'). To the right of the 'Ville' field is a blue 'Rechercher' button with a magnifying glass icon. Below the search fields is a blue horizontal bar with the text: 'Pour accéder à la liste des sessions, je clique sur le numéro de l'action correspondante'. At the bottom is a sorting bar with the text 'Nom de la colonne à trier' and a dropdown menu showing 'Numéro de l'action', 'Ordre du tri' and a dropdown menu showing 'CROISSANT', and a blue 'Trier' button with a downward arrow icon.

Pôle Actions Collectives Nationales :
formationscollectives@uniformalion.fr



Questions / réponses

3

LES NOUVEAUX SERVICES À VENIR

- **Renouvellement de la convention avec le CNFPT**
- **Les nouveaux services d'Uniformation**

Questions / réponses



Offre de formation du CNFPT

Pour les OPH

Décembre 2020



Présentation du CNFPT

- 13 délégations et 4 INSET
- Formations des agents territoriaux :
 - Préparation aux concours et examens;
 - Formations d'intégration;
 - Formations continues



Cnfpt
#

Formations continues

Catalogue de formation

- Lien : <https://www.cnfpt.fr/>



Se former | Évoluer | S'informer | Nous connaître

Nord

Renseigner la région

Vos contacts

TOUT SAVOIR POUR ACCUEILLIR UN APPRENTI EN COLLECTIVITÉ



Que recherchez-vous ?

- UNE FORMATION
- UN CONCOURS / UNE PRÉPA CONCOURS
- UN MÉTIER
- UNE ACTUALITÉ / UN ÉVÈNEMENT
- UNE RESSOURCE DE LA MÉDIATHÈQUE
- SUR TOUT LE SITE

Thème de la formation recherchée

LANCER LA RECHERCHE



Thèmes de formation

- Répertoire des métiers territoriaux

CHAMPS D'ACTION PUBLIQUE LOCALE	APPROCHES FONCTIONNELLES
ORGANISATION ET GESTION DES RESSOURCES	∨
SOCIAL, SANTE PUBLIQUE	∨
CITOYENNETE, EDUCATION, CULTURE ET SPORT	∨
AMENAGEMENT ET DEVELOPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES	∨
SERVICES TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX	∨
SECURITE	∨

CHAMPS D'ACTION PUBLIQUE LOCALE	APPROCHES FONCTIONNELLES
AIDE À LA DÉCISION ET ASSISTANCE	14 ∨
CONCEPTION ET CONDUITE DE PROJET	35 ∨
ÉTUDE ET VEILLE	6 ∨
ORGANISATION ET ENCADREMENT	38 ∨
GESTION ADMINISTRATIVE, JURIDIQUE, COMMANDE PUBLIQUE	17 ∨
GESTION BUDGÉTAIRE ET FINANCIÈRE	4 ∨
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	2 ∨
GESTION PATRIMONIALE ET D'ÉQUIPEMENTS	2 ∨
SAN	4 ∨
Paramètres de confidentialité	AVAIL

3 métiers concernent spécifiquement les OPH :

- Directeur ou directrice de la gestion locative
- Chargé ou chargée de gestion locative
- Gardien ou gardienne d'immeuble



Recherche d'une formation

Exemple par métier

Que recherchez-vous ? *mot-clé, code stage, itinéraire, cycle..*

chargé de gestion locative

Votre département ?

Nord

Afficher plus de critères de recherche

Trouver

RÉSULTATS DE VOTRE RECHERCHE

[6 itinéraire\(s\) de formation](#)

18 formation(s) Trier par Les lieux les plus proches

La demande en logement social : traitement, attribution et droit au logement opposable
stage - Lille - du 14 au 16/06/21 - (3 jours présentiels)
[Plus de détails, autres dates et/ou lieux](#)

Le logement d'abord : des repères pour agir
stage - Dunkerque - du 30 au 31/03/21 - (2 jours présentiel + 0,5 jour à distance)
[Plus de détails, autres dates et/ou lieux](#)

Modalités d'inscription

Formations - Évènementiels

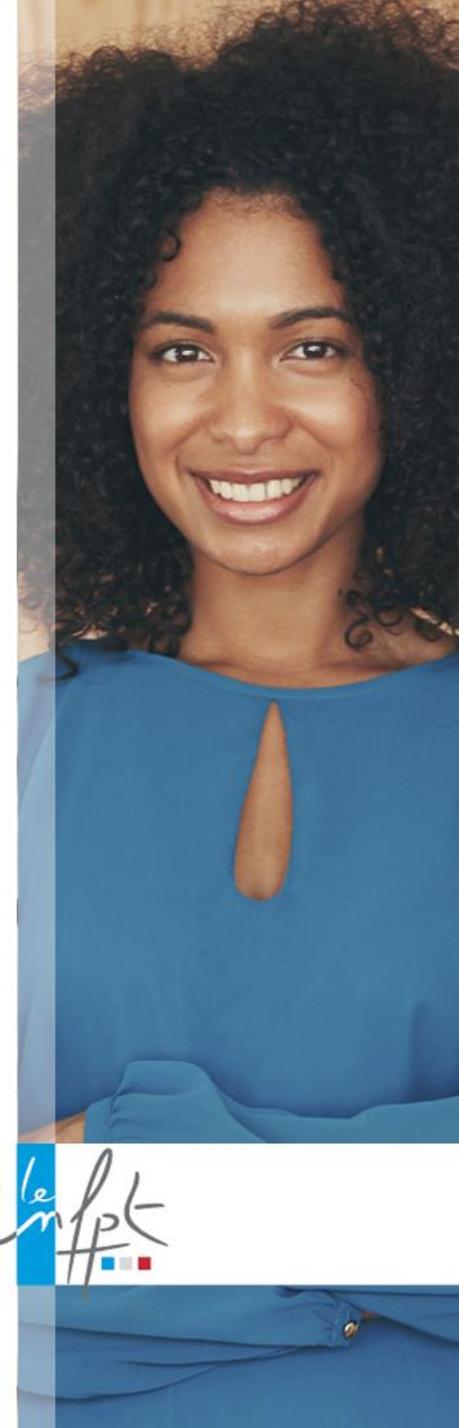
OPH inscrit l'agent via notre outil d'inscription en ligne : IEL

Agent territorial → gratuite

Agent sous statut privé → coûte 150€/jour de formation

Formations spécifique dans le cadre de la convention

OPH inscrit l'agent via un bulletin d'inscription



4. E-communauté - webinaires

Rubrique : nos webinaires

COMMUNAUTÉ HABITAT / LOGEMENT

Rechercher...

ACCUEIL COMMUNAUTÉ

Construisons ensemble un réseau convivial d'entraide et d'accès aux ressources qui vous concernent.

Bonjour et bienvenue dans la e-communauté Habitat / Logement !

Ouvert à toute personne intéressée par les politiques publiques de l'Habitat et du Logement, cet espace est le vôtre et vivra grâce à vos contributions. Nous l'avons conçu comme un réseau d'entraides, de partages de pratiques et de veille collaborative.

- Besoin d'échanger ? Une question, une remarque ? La rubrique **Vos forums** est faite pour vous.
- A la recherche d'initiatives de terrain ? Une méthode à partager ? Rendez-vous à la section **Vos expériences et outils**
- Un document cadre à communiquer, à consulter ? Alimentez ou parcourez les **Documents de référence**. Pour les articles de fond et l'actualité en temps réel, la **Veille collaborative** et le **Fil d'actualités** sont à votre disposition.
- Enfin, un agenda participatif vous est dédié à la rubrique **Événements**.

Axel pour la production de contenus, Etienne pour la gestion de la communauté et Marie pour la supervision, nous sommes très heureux de vous accueillir ici.

Ensemble, partageons, échangeons, collaborons !

RÉCONCILIER PATRIMOINE BÂTI ANCIEN ET EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE : NOUVEAU WEBINAIRE DE VOTRE E-COMMUNAUTÉ HABITAT-LOGEMENT

Date : Jeudi 17 décembre 2020
14:30 - 15:00

Etienne Arpaillanges

<https://e-communaut.es.cnfpt.fr/habitat-logement>

Accessible depuis le site du CNFPT : <https://www.cnfpt.fr/>

Questions / réponses

D'OPCA À OPCO

LES ÉVOLUTIONS

décembre 2020

#l'opcode la cohésion sociale



UNIFORMATION

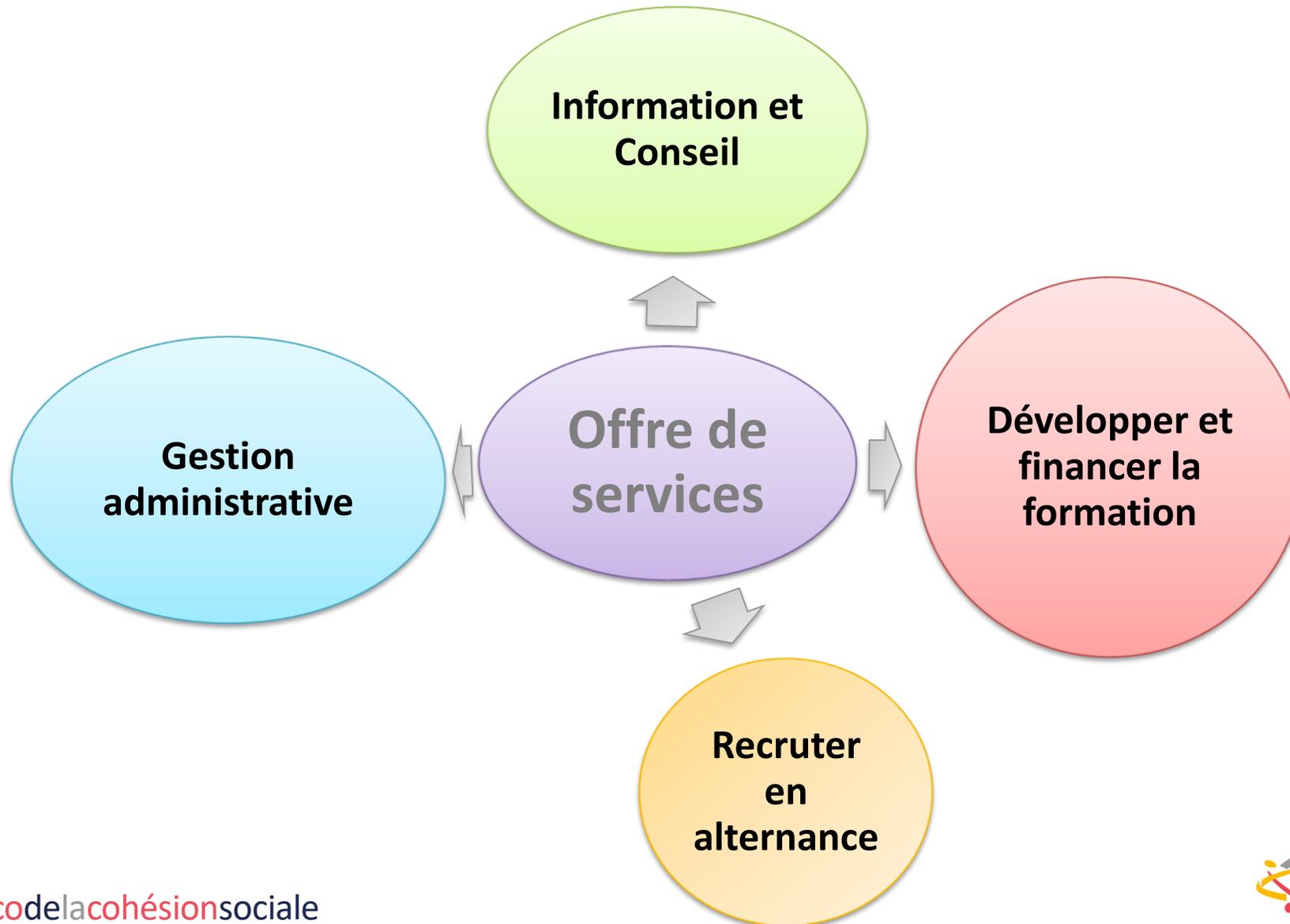
Actualités

NEW



**Contexte de la réforme de
la formation
professionnelle 2018**

Offre de services



Calculez le coût d'un contrat en alternance

L'entreprise	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Branche professionnelle * Sélectionnez la branche ...	Coût 0000 €	Coût 0000 €
Effectif de l'entreprise * - de 11 11 à 249 250 et plus	Reste à charge 0000 €	Reste à charge 0000 €
Localisation France métropolitaine	Résultats à titre indicatif, sans valeur contractuelle.	
Le bénéficiaire Avez-vous identifié le bénéficiaire ? * <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	Mettre à jour le reste à charge	

Un guide alternance
À destination des employeurs et tuteurs

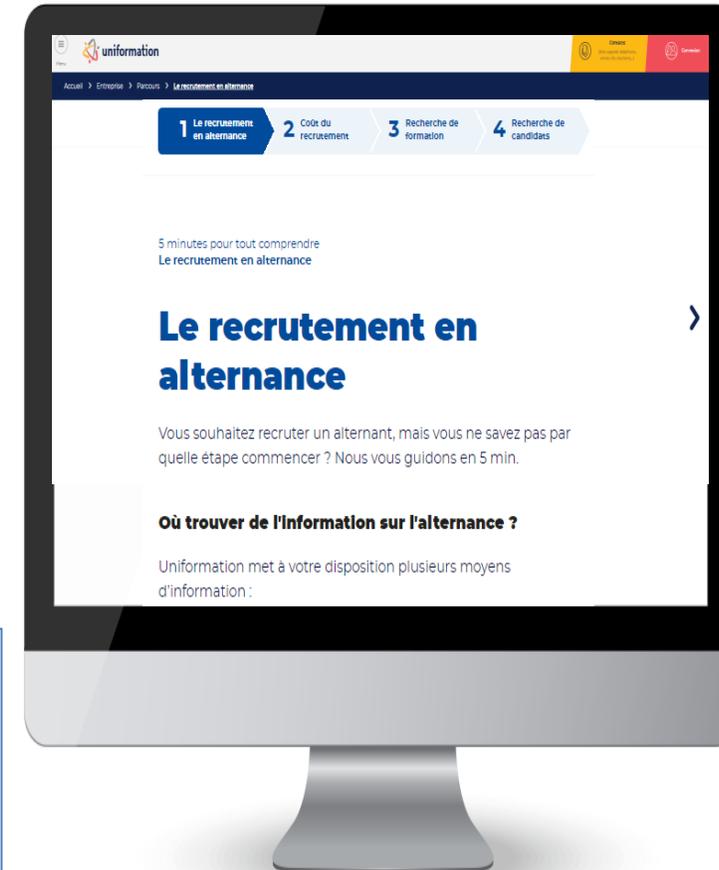



LE GUIDE COMPLET POUR RECRUTER ET ACCOMPAGNER VOTRE ALTERNANT

Alternance Connect : écoles et formations en alternance

1 métier, 1 formation, 1 école, suivez-moi !

Recherche par métier	Recherche par certification
Branche professionnelle * Sélectionnez dans la...	Ex : BTS compta
OK	



Questions / réponses

MERCI DE VOTRE ATTENTION